



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO-ATTIVITA' PRODUTTIVE (SEAP)

Assunto il 20/06/2019

Numero Registro Dipartimento: 371

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7514 del 25/06/2019

**OGGETTO: DIPARTIMENTO "SVILUPPO ECONOMICO - ATTIVITÀ PRODUTTIVE" -
ISTITUZIONE E ASSEGNAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE POR CALABRIA FESR/FSE
2014/2020..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE

- al fine di garantire un'efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni del POR FESR/FSE 2014/2020, realizzando al contempo il rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate, nel quadro delle disposizioni della contrattazione collettiva e dei relativi istituti contrattuali ivi previsti, la Giunta regionale, con Deliberazione n. 184 del 21 maggio 2019, avente ad oggetto "*POR Calabria FESR FSE 2014-2020 - Individuazione Posizioni Organizzative*", ha stabilito di continuare ad avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale ivi richiamata, di personale interno all'amministrazione regionale, di categoria D, per l'espletamento delle funzioni di responsabile di azione e responsabile unità di controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste, rispettivamente, alle lettere a) e b) dell'art. 13 del CCNL del 21.05.2018;
- sono state, pertanto, individuate le Posizioni Organizzative del POR Calabria FESR/FSE 2014/2020 assegnate alle strutture organizzative della Giunta regionale, come elencate nell'allegato 1) al suddetto provvedimento, da attribuire a personale di categoria D, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità, e, specificamente: le Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; le Posizioni Organizzative di Responsabile Unità di controllo e di Responsabile di Unità di Audit, che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- con riferimento al Dipartimento "Sviluppo Economico - Attività Produttive" sono state individuate n. 10 Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020 come specificamente indicate nell'Allegato 1) alla DGR in commento;
- la medesima Deliberazione ha fatto espresso rinvio al disciplinare, alle procedure e ai criteri previsti dalla Deliberazione n. 136 del 02.04.2019, recante "*Approvazione Disciplinare "Area delle Posizioni Organizzative, CCNL 21.05.2018, art. 13"*", ai fini della istituzione delle suddette Posizioni nelle diverse strutture organizzative della Giunta, ai fini della loro graduazione e per il conferimento dei relativi incarichi, ad eccezione della durata, da doversi determinare in annuale, prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del personale cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;

TENUTO CONTO che, con la predetta deliberazione n. 184 del 21 maggio 2019, è stato demandato ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR, all'Autorità di Gestione e all'Autorità di Audit l'adozione dei successivi atti finalizzati a dare esecuzione alla deliberazione medesima;

DATO ATTO che, con il medesimo provvedimento, è stata demandata al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", l'adozione dei successivi atti di competenza, incluso il consequenziale adeguamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

RITENUTO, previo confronto con i dirigenti dei Settori di questo Dipartimento ed il Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" di dover procedere alla istituzione e pesatura delle Posizioni organizzative del POR FESR/FSE 2014/2020 di Responsabile di Azione assegnate a questo Dipartimento con la citata D.G.R. 184/2019;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere, al fine di dare attuazione alla suddetta Deliberazione di Giunta n. 184/2019, alla istituzione delle Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione POR FESR/FSE 2014-2020 del Dipartimento "Sviluppo Economico - Attività Produttive" come individuate nell'allegata tabella alla predetta Deliberazione di Giunta regionale;

TENUTO CONTO che, sentiti i Dirigenti di Settore ai sensi del disciplinare richiamato, si è proceduto ad individuare analiticamente, con singole schede di dettaglio, gli incarichi di Posizione Organizzativa di Responsabile di Azione individuati dalla DGR. n. 184/2019 da istituirsi presso il Dipartimento “Sviluppo Economico – Attività Produttive”, declinando la declaratoria delle attività, nonché determinando, secondo i criteri previsti, la relativa pesatura;

RITENUTO, pertanto, di approvare la pesatura degli incarichi di Posizione Organizzativa di Responsabile di Azione assegnati al Dipartimento “Sviluppo Economico - Attività Produttive” in ordine ai quali è stato sentito con parere favorevole il Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” e di conferire i suddetti incarichi secondo le proposte di conferimento, ai sensi della D.G.R. n. 136/2019, D.G.R. n. 184/2019 e della circolare prot. n. 200731 del 24 maggio 2019;

RITENUTO altresì necessario, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la successiva fase di valutazione dei risultati, assegnare gli obiettivi individuali per l'anno 2019 ai dipendenti individuati secondo le allegate schede (Allegato B) ed in conformità al regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i.;

DATO ATTO che il conferimento dei predetti incarichi, per come espressamente attestato dal Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria - Autorità di Gestione del POR FESR/FSE 2014-2020 nella citata D.G.R. n. 184/2019, trova copertura finanziaria sulle risorse dell'Asse 14 – Assistenza Tecnica – Azione 14.1.1 – per l'importo di € 6.000.000,00 preventivato sulla base del valore corrispondente alla 2° fascia economica delle posizioni organizzative come stabilito dalla succitata D.G.R. n. 136/2019;

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la L.R. 13 Maggio 1996 n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: “separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- la L.R. 5 gennaio 2007 n. 3 e s.m.i. recante disposizioni sulla partecipazione della Regione Calabria al processo normativo e comunitario e sulle procedure relative all’attuazione delle politiche comunitarie;
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria;
- la DGR n. 303 dell’11 agosto 2015 e la deliberazione del Consiglio regionale n. 42 del 31/08/2015 che hanno approvato il Programma Operativo Regionale Calabria FESR FSE 2014/2020;
- la DGR n. 501 del 01 dicembre 2015 di presa d’atto della decisione di approvazione del Programma Operativo FESR/FSE 2014-2020 e di istituzione del Comitato di sorveglianza;
- la DGR n. 508 del 3 dicembre 2015 di approvazione del Piano di rafforzamento Amministrativo PRA della Regione Calabria;
- la D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019 recante “Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i.”;
- il D.D.G. n. 3504 del 20 marzo 2019 avente ad oggetto: “Dipartimento “Sviluppo Economico – Attività Produttive” - adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019 di approvazione della nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale;
- la D.G.R. n.186 del 21 maggio 2019 “D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019: Struttura organizzativa della Giunta Regionale - approvazione. Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. - Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazioni delle relative fasce di rischio”;
- il CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016/2018;
- il PTPCT della Regione Calabria aggiornamento 2019/2021 approvato con DGR n. 36 del 30 gennaio 2019;
- la D.G.R. n. 226 del 6 giugno 2019 con la quale è stato individuato il Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Sviluppo Economico, Attività Produttive”;
- il D.P.G.R. n. 73 del 7 giugno 2019 con il quale è stato conferito al Dott. Carmelo Barbaro l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Sviluppo Economico – Attività Produttive”;

- il D.D.G. n. 7307 del 18 giugno 2019, avente ad oggetto: Attuazione D.G.R. n. 186/2019 conferimento incarichi temporanei di reggenza dei Settori del Dipartimento “Sviluppo Economico, Attività Produttive”;
- il D.D.G. n. 7328 del 19 giugno 2019, avente ad oggetto: Dipartimento “Sviluppo Economico, Attività Produttive” - Conferimento incarichi ad interim dei Settori.

PRESO ATTO che il Dirigente Generale del Dipartimento proponente attesta che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;

Su espressa dichiarazione di legittimità e regolarità amministrativa dell'atto resa dai Dirigente Generale del Dipartimento Sviluppo economico ed Attività Produttive;

DECRETA

DI ISTITUIRE per il Dipartimento “Sviluppo Economico – Attività produttive” le Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione POR Calabria FESR/FSE 2014-2020, già individuate con DGR n. 184 del 21 maggio 2019, come descritte e graduate nelle apposite schede che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente atto (Allegato A):

Posizione Organizzativa n.32 Il fascia - Settore 2 “Incentivi, Aiuti alle Imprese e CCIAA”	3.4.2 Incentivi all'acquisto di servizi per l'internazionalizzazione delle PMI; 3.5.1 Interventi di supporto alla nascita di nuove imprese sia attraverso incentivi diretti, sia attraverso l'offerta di servizi, sia attraverso interventi di micro-finanza; 3.5.2 Supporto a soluzioni ICT nei processi produttivi delle PMI, coerentemente con la strategia di smart specialization, con particolare riferimento a: commercio elettronico, cloud computing, manifattura digitale e sicurezza informatica.
Posizione Organizzativa n.33 Il fascia - Settore 2 “Incentivi, Aiuti alle Imprese e CCIAA”	3.3.1 Sostegno al riposizionamento competitivo, alla capacità di adattamento al mercato, all'attrattività per potenziali investitori, dei sistemi imprenditoriali vitali delimitati territorialmente.
Posizione Organizzativa n.34 Il fascia - Settore 2 “Incentivi, Aiuti alle Imprese e CCIAA”	3.3.2 Supporto allo sviluppo di prodotti e servizi complementari alla valorizzazione di identificati attrattori culturali e naturali del territorio, anche attraverso l'integrazione tra imprese delle filiere culturali, turistiche, sportive, creative e dello spettacolo, e delle filiere dei prodotti tipici; 3.3.3 Sostegno a processi di aggregazione e integrazione tra imprese (reti di imprese) nella costruzione di un prodotto integrato nelle destinazioni turistiche; 3.3.4 Sostegno alla competitività delle imprese nelle destinazioni turistiche attraverso interventi di qualificazione dell'offerta e innovazione di prodotto/servizio, strategica ed organizzativa.
Posizione Organizzativa n.35 Il fascia - Settore 2 “Incentivi, Aiuti alle Imprese e CCIAA”	3.1.1 Aiuti per investimenti in macchinari, impianti e beni intangibili, e accompagnamento dei processi di riorganizzazione e rafforzamento aziendale.
Posizione Organizzativa n.36 Il fascia - Settore 4 “Imprenditoria, Industria, Commercio, Artigianato e Vigilanza Enti”	3.1.2 Aiuti agli investimenti per la riduzione degli impatti ambientali dei sistemi produttivi; 3.1.3 Attrazione di investimenti mediante sostegno finanziario in grado di assicurare una ricaduta sulle PMI a livello territoriale.
Posizione Organizzativa n. 37 Il fascia - Settore 3 “Strumenti Finanziari, Regionali e Comunitari (FESR-FSE)”	3.7.1 Sostegno all'avvio e rafforzamento di attività imprenditoriali che producono effetti socialmente desiderabili e beni pubblici non prodotti dal mercato; 3.7.2 Fornitura di servizi di supporto ed accompagnamento alla nascita e consolidamento di imprese sociali; 3.7.3 Messa a disposizione di spazi fisici per lo svolgimento di attività imprenditoriali di interesse sociale.
Posizione Organizzativa n.38 Il fascia - Settore 3 “Strumenti Finanziari, Regionali e Comunitari (FESR-FSE)”	3.6.1 Potenziamento del sistema delle garanzie pubbliche per l'espansione del credito in sinergia tra sistema nazionale e sistemi regionali di garanzia, favorendo forme di razionalizzazione che valorizzino anche il ruolo dei confidi più efficienti ed efficaci; 3.6.4 Contributo allo sviluppo del mercato dei fondi di capitale di rischio per lo start-up d'impresa nelle fasi pre-seed, seed, early stage.
Posizione Organizzativa n. 39 Il fascia – Settore 6 “Politiche Energetiche”	4.1.1 Promozione dell'eco-efficienza e riduzione di consumi di energia primaria negli edifici e strutture pubbliche: interventi di ristrutturazione di singoli edifici o complessi di edifici, installazione di sistemi intelligenti di telecontrollo, regolazione, gestione, monitoraggio e ottimizzazione dei consumi energetici (smart buildings) e delle emissioni inquinanti anche attraverso l'utilizzo di mix tecnologici.
Posizione Organizzativa n. 18 Il fascia – Settore 6 “Politiche Energetiche”	4.1.2 Installazione di sistemi di produzione di energia da fonte rinnovabile da destinare all'autoconsumo associati a interventi di efficientamento energetico dando priorità all'utilizzo di tecnologie ad alta efficienza;

Posizione Organizzativa n.40 II fascia - Settore 6 "Politiche Energetiche"	4.1.3 Adozione di soluzioni tecnologiche per la riduzione dei consumi energetici delle reti di illuminazione pubblica, promuovendo installazioni di sistemi automatici di regolazione (sensori di luminosità, sistemi di telecontrollo e di telegestione energetica della rete).
---	--

DI CONFERIRE le Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione POR Calabria FESR/FSE 2014-2020, a seguito di valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio (schede proposte incarichi –Allegato B), per come segue:

Posizione Organizzativa n.32 II fascia - Settore 2 "Incentivi, Aiuti alle Imprese e CCIAA"	Giglio Anna – matr. 1002704
Posizione Organizzativa n.33 II fascia - Settore 2 "Incentivi, Aiuti alle Imprese e CCIAA"	Rossi Carmine – matr. 1002303
Posizione Organizzativa n.34 II fascia - Settore 2 "Incentivi, Aiuti alle Imprese e CCIAA"	Sirianni Adriano – matr. 1002215
Posizione Organizzativa n.35 II fascia - Settore 2 "Incentivi, Aiuti alle Imprese e CCIAA"	Sollazzo Emanuel – matr. 776255
Posizione Organizzativa n.36 II fascia - Settore 4 "Imprenditoria, Industria, Commercio, Artigianato e Vigilanza Enti"	Scavello Rosetta– matr. 1002367
Posizione Organizzativa n. 37 II fascia - Settore 3 "Strumenti Finanziari, Regionali e Comunitari (FESR-FSE)"	Farina Maria Antonietta – matr.290900
Posizione Organizzativa n.38 II fascia - Settore 3 "Strumenti Finanziari, Regionali e Comunitari (FESR-FSE)"	Sodaro Domenico – matr. 775350
Posizione Organizzativa n. 39 II fascia – Settore 6 "Politiche Energetiche"	Cersosimo Francesco – matr.1002018
Posizione Organizzativa n. 18 II fascia – Settore 6 "Politiche Energetiche"	Diano Consolato Maurizio – matr. 265350
Posizione Organizzativa n.40 II fascia - Settore 6 "Politiche Energetiche"	Guzzi Saverio – matr. 1002290

DI DARE ATTO che:

- gli incarichi avranno durata annuale e potranno essere revocati anticipatamente dai dirigenti, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;
- i suddetti incarichi saranno soggetti a valutazione annuale, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione delle performance della Giunta regionale;
- per le funzioni connesse agli incarichi conferiti con il presente provvedimento spetta l'indennità di posizione e, previa valutazione, la relativa indennità di risultato per come previsto dal disciplinare approvato con DGR n. 136 del 02.04.2019;
- gli incarichi in questione decorrono dalla data di assunzione del presente provvedimento;

DI DARE ATTO, altresì:

- del rispetto dei limiti temporali per il rinnovo degli incarichi, fissati dal vigente P.T.P.C.T. approvato con DGR n°36/2019;
- che i dipendenti sopra citati hanno riportato una valutazione annuale di performance superiore a 60 negli anni 2017/2018;

DI ASSEGNARE, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la successiva fase di valutazione dei risultati, gli obiettivi individuali per l'anno 2019 ai dipendenti sopra individuati secondo le allegate schede (Allegato C) ed in conformità al regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i.;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento agli interessati, al Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria e al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", per gli adempimenti consequenziali;

DI DISPORRE la Pubblicazione integrale del presente Decreto sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33, entrambi a richiesta del dirigente Generale di Dipartimento proponente.

Sottoscritta dal Dirigente Generale
BARBARO CARMELO
(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico – Attività Produttive

SETTORE 2 “INCENTIVI, AIUTI ALLE IMPRESE e CCIAA”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 32 – DGR 184/2019

3.4.2 Incentivi all’acquisto di servizi per l’internazionalizzazione delle PMI;

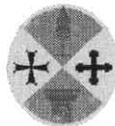
3.5.1 Interventi di supporto alla nascita di nuove imprese sia attraverso incentivi diretti, sia attraverso l’offerta di servizi, sia attraverso interventi di micro-finanza;

3.5.2 Supporto a soluzioni ICT nei processi produttivi delle PMI, coerentemente con la strategia di smart specialization, con particolare riferimento a: commercio elettronico, cloud computing, manifattura digitale e sicurezza informatica.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere Assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.	20
B) Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di direzione di unità organizzative di particolare complessità.	15
C) Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni di assumere.	20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Al titolare della PO è richiesto esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché un elevato livello di competenze ed una considerevole esperienza maturata nell’ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi e conoscenza delle normative europee, regionali e nazionali di riferimento.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all’esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dall’Azione, nonché, all’interno dell’Amministrazione, con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del PO e con i soggetti coinvolti nell’attuazione del PO.	10
F) Rilevanza delle funzioni delegate Nessuna funzione è delegata	0

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II FASCIA)

IL DIRIGENTE
Dot. Francesco MARANO



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico – Attività Produttive

SETTORE 2 “INCENTIVI, AIUTI ALLE IMPRESE e CCIAA”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 33 – DGR 184/2019

3.3.1 Sostegno al riposizionamento competitivo, alla capacità di adattamento al mercato, all’attrattività per potenziali investitori, dei sistemi imprenditoriali vitali delimitati territorialmente.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) <u>Responsabilità da assumere</u> Assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.	20
B) <u>Autonomia decisionale</u> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di direzione di unità organizzative di particolare complessità.	15
C) <u>Complessità decisionale</u> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni di assumere.	20
D) <u>Professionalità specifica correlata al ruolo:</u> Al titolare della PO è richiesto esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché un elevato livello di competenze ed una considerevole esperienza maturata nell’ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi e conoscenza delle normative europee, regionali e nazionali di riferimento.	15
E) <u>Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</u> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all’esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dall’Azione, nonché, all’interno dell’Amministrazione, con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del PO e con i soggetti coinvolti nell’attuazione del PO.	10
F) <u>Rilevanza delle funzioni delegate</u> Nessuna funzione è delegata	0

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II FASCIA)

IL DIRIGENTE
IL DIRIGENTE
Dot. Francesco MARANO



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico – Attività Produttive

SETTORE 2 “INCENTIVI, AIUTI ALLE IMPRESE e CCIAA”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 34 – DGR 184/2019

3.3.2 Supporto allo sviluppo di prodotti e servizi complementari alla valorizzazione di identificati attrattori culturali e naturali del territorio, anche attraverso l'integrazione tra imprese delle filiere culturali, turistiche, sportive, creative e dello spettacolo, e delle filiere dei prodotti tipici;

3.3.3 Sostegno a processi di aggregazione e integrazione tra imprese (reti di imprese) nella costruzione di un prodotto integrato nelle destinazioni turistiche;

3.3.4 Sostegno alla competitività delle imprese nelle destinazioni turistiche attraverso interventi di qualificazione dell'offerta e innovazione di prodotto/servizio, strategica ed organizzativa.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) <u>Responsabilità da assumere</u> Assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.	20
B) <u>Autonomia decisionale</u> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di direzione di unità organizzative di particolare complessità.	15
C) <u>Complessità decisionale</u> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni di assumere.	20
D) <u>Professionalità specifica correlata al ruolo:</u> Al titolare della PO è richiesto esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché un elevato livello di competenze ed una considerevole esperienza maturata nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi e conoscenza delle normative europee, regionali e nazionali di riferimento.	15
E) <u>Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</u> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dall'Azione, nonché, all'interno dell'Amministrazione, con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del PO e con i soggetti coinvolti nell'attuazione del PO.	10
F) <u>Rilevanza delle funzioni delegate</u> Nessuna funzione è delegata	0

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II FASCIA)

IL DIRIGENTE
DON FRANCESCO MARANO



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico – Attività Produttive

SETTORE 2 “INCENTIVI, AIUTI ALLE IMPRESE e CCIAA”

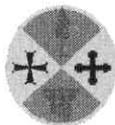
GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 35 – DGR 184/2019

3.1.1 Aiuti per investimenti in macchinari, impianti e beni intangibili, e accompagnamento dei processi di riorganizzazione e rafforzamento aziendale.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere Assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.	20
B) Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di direzione di unità organizzative di particolare complessità.	15
C) Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni di assumere.	20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Al titolare della PO è richiesto esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché un elevato livello di competenze ed una considerevole esperienza maturata nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi e conoscenza delle normative europee, regionali e nazionali di riferimento.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dall'Azione, nonché, all'interno dell'Amministrazione, con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del PO e con i soggetti coinvolti nell'attuazione del PO.	10
F) Rilevanza delle funzioni delegate Nessuna funzione è delegata	0

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II FASCIA)

IL DIRIGENTE
Francesco MARANO



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico – Attività Produttive

SETTORE 4 "IMPRENDITORIA, INDUSTRIA, COMMERCIO, ARTIGIANATO E VIGILANZA ENTI"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 36 – DGR 184/2019

3.1.2 Aiuti agli investimenti per la riduzione degli impatti ambientali dei sistemi produttivi;

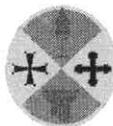
3.1.3 Attrazione di investimenti mediante sostegno finanziario in grado di assicurare una ricaduta sulle PMI a livello territoriale.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) <u>Responsabilità da assumere</u> Assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.	20
B) <u>Autonomia decisionale</u> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di direzione di unità organizzative di particolare complessità.	15
C) <u>Complessità decisionale</u> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni di assumere.	20
D) <u>Professionalità specifica correlata al ruolo:</u> Al titolare della PO è richiesto esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché un elevato livello di competenze ed una considerevole esperienza maturata nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi e conoscenza delle normative europee, regionali e nazionali di riferimento.	15
E) <u>Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</u> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dall'Azione, nonché, all'interno dell'Amministrazione, con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del PO e con i soggetti coinvolti nell'attuazione del PO.	10
F) <u>Rilevanza delle funzioni delegate</u> Nessuna funzione è delegata	0

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II FASCIA)

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE
(Dott. Felice IRACÁ)



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico – Attività Produttive

SETTORE 3 “STRUMENTI FINANZIARI, REGIONALI E COMUNITARI (FESR-FSE)”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 37 – DGR 184/2019

3.7.1 Sostegno all'avvio e rafforzamento di attività imprenditoriali che producono effetti socialmente desiderabili e beni pubblici non prodotti dal mercato;

3.7.2 Fornitura di servizi di supporto ed accompagnamento alla nascita e consolidamento di imprese sociali;

3.7.3 Messa a disposizione di spazi fisici per lo svolgimento di attività imprenditoriali di interesse sociale.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere Assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.	20
B) Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di direzione di unità organizzative di particolare complessità.	15
C) Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni di assumere.	20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Al titolare della PO è richiesto esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché un elevato livello di competenze ed una considerevole esperienza maturata nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi e conoscenza delle normative europee, regionali e nazionali di riferimento.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dall'Azione, nonché, all'interno dell'Amministrazione, con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del PO e con i soggetti coinvolti nell'attuazione del PO.	10
F) Rilevanza delle funzioni delegate Nessuna funzione è delegata	0

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II FASCIA)

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE
(Dott. Felice IRACÁ)



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico – Attività Produttive

SETTORE 3 “STRUMENTI FINANZIARI, REGIONALI E COMUNITARI (FESR-FSE)”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 38 – DGR 184/2019

3.6.1 Potenziamento del sistema delle garanzie pubbliche per l’espansione del credito in sinergia tra sistema nazionale e sistemi regionali di garanzia, favorendo forme di razionalizzazione che valorizzino anche il ruolo dei confidi più efficienti ed efficaci;

3.6.4 Contributo allo sviluppo del mercato dei fondi di capitale di rischio per lo start-up d’impresa nelle fasi pre-seed, seed, early stage.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere Assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.	20
B) Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di direzione di unità organizzative di particolare complessità.	15
C) Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni di assumere.	20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Al titolare della PO è richiesto esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché un elevato livello di competenze ed una considerevole esperienza maturata nell’ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi e conoscenza delle normative europee, regionali e nazionali di riferimento.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all’esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dall’Azione, nonché, all’interno dell’Amministrazione, con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del PO e con i soggetti coinvolti nell’attuazione del PO.	10
F) Rilevanza delle funzioni delegate Nessuna funzione è delegata	0

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II FASCIA)


IL DIRIGENTE
IL DIRIGENTE
(Dott. Felice IRACÀ)



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico – Attività Produttive

SETTORE 6 “POLITICHE ENERGETICHE”

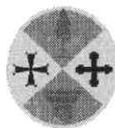
GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 39 – DGR 184/2019

4.1.1 Promozione dell'eco-efficienza e riduzione di consumi di energia primaria negli edifici e strutture pubbliche: interventi di ristrutturazione di singoli edifici o complessi di edifici, installazione di sistemi intelligenti di telecontrollo, regolazione, gestione, monitoraggio e ottimizzazione dei consumi energetici (smart buildings) e delle emissioni inquinanti anche attraverso l'utilizzo di mix tecnologici.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere Assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.	20
B) Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di direzione di unità organizzative di particolare complessità.	15
C) Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni di assumere.	20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Al titolare della PO è richiesto esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché un elevato livello di competenze ed una considerevole esperienza maturata nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi e conoscenza delle normative europee, regionali e nazionali di riferimento.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dall'Azione, nonché, all'interno dell'Amministrazione, con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del PO e con i soggetti coinvolti nell'attuazione del PO.	10
F) Rilevanza delle funzioni delegate Nessuna funzione è delegata	0

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II FASCIA)

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Ann. Maria Rosaria Mesiano
IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico – Attività Produttive

SETTORE 6 "POLITICHE ENERGETICHE"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 18 – DGR 184/2019

4.1.2 Installazione di sistemi di produzione di energia da fonte rinnovabile da destinare all'autoconsumo associati a interventi di efficientamento energetico dando priorità all'utilizzo di tecnologie ad alta efficienza;

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere Assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.	20
B) Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di direzione di unità organizzative di particolare complessità.	15
C) Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni di assumere.	20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Al titolare della PO è richiesto esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché un elevato livello di competenze ed una considerevole esperienza maturata nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi e conoscenza delle normative europee, regionali e nazionali di riferimento.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dall'Azione, nonché, all'interno dell'Amministrazione, con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del PO e con i soggetti coinvolti nell'attuazione del PO.	10
F) Rilevanza delle funzioni delegate Nessuna funzione è delegata	0

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II FASCIA)

IL DIRIGENTE IL DIRIGENTE DI SETTORE
Avv. Maria Rosaria Mesiano



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico – Attività Produttive

SETTORE 6 “POLITICHE ENERGETICHE”,

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 40 – DGR 184/2019

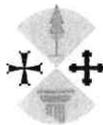
4.1.3 Adozione di soluzioni tecnologiche per la riduzione dei consumi energetici delle reti di illuminazione pubblica, promuovendo installazioni di sistemi automatici di regolazione (sensori di luminosità, sistemi di telecontrollo e di telegestione energetica della rete).

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere Assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.	20
B) Autonomia decisionale Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di direzione di unità organizzative di particolare complessità.	15
C) Complessità decisionale Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni di assumere.	20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Al titolare della PO è richiesto esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché un elevato livello di competenze ed una considerevole esperienza maturata nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi e conoscenza delle normative europee, regionali e nazionali di riferimento.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dall'Azione, nonché, all'interno dell'Amministrazione, con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del PO e con i soggetti coinvolti nell'attuazione del PO.	10
F) Rilevanza delle funzioni delegate Nessuna funzione è delegata	0

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II FASCIA)

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Avv. Maria Rosaria Mesiano



Regione Calabria
Dipartimento Sviluppo Economico, Attività produttive

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE DI AZIONE POR CALABRIA FESR/FSE 2014-2020

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 32 – D.G.R. n. 184/2019 ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente Giglio Anna (**Matr. 1002704**).

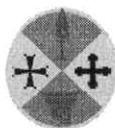
Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.136/2019, il sottoscritto Dirigente, **Dott. Francesco Marano** dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza:	Dal curriculum emerge che la dipendente Giglio Anna possiede i titoli culturali e professionali adeguati al ruolo da ricoprire.
Competenza tecnica e specialistica posseduta:	Dal curriculum e dal colloquio svolto al momento del conferimento del precedente incarico si evince che la dipendente Giglio Anna possiede le necessarie competenze tecniche e specialistiche necessarie per l'espletamento dell'incarico acquisite in particolare presso la S.U.A. della Regione Calabria e la Provincia di Catanzaro.
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo:	La dipendente Giglio Anna dimostra capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo di Responsabile di azione. Ha una sufficiente conoscenza del Programma Operativo della Regione Calabria e dei regolamenti dei fondi SIE.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo :	Il funzionario possiede adeguate capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento degli obiettivi di programma del governo .

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che la stessa sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Catanzaro, li 20/08/2019

Il Dirigente
Dott. Francesco Marano



Regione Calabria
Dipartimento Sviluppo Economico, Attività Produttive

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA
RESPONSABILE DI AZIONE POR CALABRIA FESR/FSE 2014 – 2020

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 33 – D.G.R. n. 184/2019 ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente, **Dr. Carmine Rossi**, matr. 1002303,

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.136/2019, il sottoscritto Dirigente, **Dr. Francesco Marano** dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

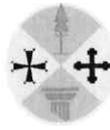
Titoli culturali e professionali tenendo conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza:	Laurea vecchio ordinamento in Economia e Commercio; Abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista; Iscrizione nel Registro dei Revisori legali; Anzianità di servizio nella categoria D > 8 anni.
Competenza tecnica e specialistica posseduta:	Esperienza in attività di attuazione, gestione e monitoraggio di Programmi operativi e/o progetti complessi cofinanziati dai Fondi strutturali; Conoscenza della normativa e delle procedure dei Fondi strutturali e della Programmazione 2014-2020.
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo:	Incarico precedente di Posizione Organizzativa n. 36 - 2 ^a fascia - di Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020 - Azioni 3.1.2 e 3.1.3 – D.D.G. n. 10643 del 29 settembre 2017; Fino al 31 luglio 2015, Responsabile del Servizio Politiche Comunitarie della Provincia di Crotone, Componente Gruppi di lavoro PIAR, PISL e Programmi a gestione diretta. Propensione all'assunzione di responsabilità; Conoscenze dei pacchetti applicativi informatici attualmente in uso; Conoscenza della lingua inglese.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo:	Esperienza in attività di supporto e accompagnamento nel superamento di criticità riscontrate nell'attuazione degli interventi; Propensione alle relazioni interpersonali; Capacità di lavorare in team; Attitudine al problem solving.

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Catanzaro, 20 giugno 2019

Il Dirigente

Dott. Francesco Marano



Regione Calabria
Dipartimento Sviluppo Economico, Attività produttive

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE DI AZIONE POR CALABRIA FESR/FSE 2014-2020

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 34 – D.G.R. n. 184/2019 ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente, **Dott. Sirianni Adriano (Matr. 1002215)**.

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.136/2019, il sottoscritto Dirigente, **Dott. Francesco Marano** dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza:	Dal curriculum emerge che il dipendente Sirianni Adriano possiede i titoli culturali e professionali adeguati al ruolo da ricoprire.(Laurea e specifica esperienza) Comune di San Pietro Apostolo dal mese di Aprile 1984. Risulta funzionario cat. D dall'anno 2003
Competenza tecnica e specialistica posseduta:	Dal curriculum e dal colloquio svolto al momento del conferimento del precedente incarico si evince che il dipendente Sirianni Adriano possiede le necessarie competenze tecniche e specialistiche necessarie per l'espletamento dell'incarico acquisita in particolare presso la Regione Calabria e la Provincia di
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo:	il dipendente Sirianni Adriano dimostra capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo di Responsabile di azione. Ha una sufficiente conoscenza del Programma Operativo della Regione Calabria e dei regolamenti dei fondi SIE.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo :	Il funzionario possiede adeguate capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento degli obiettivi di programma del governo .

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Catanzaro, li 20/06/2019

Il Dirigente
Dott. Francesco Marano



Regione Calabria
Dipartimento Sviluppo Economico – Attività Produttive

SCHEMA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE DI AZIONE POR CALABRIA FESR/FSE2014-2020

Con riferimento alla Posizione Organizzativa **n.35** – D.G.R. n. 184/2019 ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente, **Ing. Sollazzo Emanuel**

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.136/2019, il sottoscritto Dirigente, **Dr. Francesco Marano** dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell' anzianità di servizio nella categoria di appartenenza:	Laurea vecchio ordinamento in Ingegneria Chimica e dei Materiali orientamento processi <i>Abilitazione professionale e iscrizione all'albo dell'ordine provinciale degli ingegneri dal 13/04/2005</i> Master in Industrial Engineering e Tempi e Metodi Master II livello in Management Pubblico conseguito alla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione presso l'Università di Cosenza, UNICAL Funzionario cat. D3 dal 2006
Competenza tecnica e specialistica posseduta:	Dal curriculum e dal colloquio svolto al momento del conferimento del precedente incarico si evince che il dipendente Ing. Sollazzo Emanuel possiede competenze tecniche e specialistiche. Già R.d.M. di 3 misure nel P.O.R. Calabria 2000-2006; R.d.M. di 3 misure nel P.S.R. Calabria 2007/2013 e di 3 L.d.I. nel P.O.R. Calabria 2007/2013;
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo:	Il dipendente Ing. Sollazzo Emanuel dimostra capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo di responsabile d'Azione. Ha ottima conoscenza del Programma Operativo della Regione Calabria e dei regolamenti dei fondi SIE. Il dipendente ha puntualmente garantito il raggiungimento degli obiettivi assegnati, dimostrando autonomia nella gestione del carico di lavoro e nel rispetto delle scadenze.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo:	Il funzionario possiede ottime capacità di analisi, di sintesi, e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento degli obiettivi di programma di governo.

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Il Dirigente

Dott. Francesco Marano

Catanzaro, li 20/06/2019



Regione
Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico – Attività Produttive

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE DI AZIONE POR CALABRIA FESR/FSE 2014-2020

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 36 – D.G.R. n. 184/2019 ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente, **Dott.ssa Rosetta Scavello** (Matricola 1002367).

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR DGR n.136/2019, il sottoscritto Dirigente, **Dott. Felice Iracà** dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza:	Dal curriculum emerge che la dott.ssa Rosetta Scavello possiede i titoli culturali e professionali adeguati al ruolo da ricoprire (Laurea vecchio ordinamento in Scienze economiche e sociali; abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista; Master II liv. In Politiche di genere; specializzazione post laurea in Turismo ambientale) anzianità di servizio nella categoria D > 5 anni.
Competenza tecnica e specialistica posseduta:	Dal curriculum, dal colloquio svolto al momento del conferimento del precedente incarico e dalle conoscenze acquisite nell'ambito del pluriennale rapporto lavorativo si evince che la dott.ssa Rosetta Scavello possiede le necessarie competenze tecniche e specialistiche in attuazione, gestione e monitoraggio di Programmi operativi e/o progetti complessi cofinanziati dai Fondi Strutturali.
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo:	La dott.ssa Rosetta Scavello dimostra capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo di Responsabile di azione. Ha sufficiente conoscenza della normativa e delle procedure dei Fondi strutturali e della Programmazione 2014-2020, necessaria per l'espletamento dell'incarico. Ha propensione all'assunzione di responsabilità; conoscenza dei pacchetti applicativi informatici attualmente in uso e conoscenza della lingua francese.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo:	La dott.ssa Rosetta Scavello possiede adeguate capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento degli obiettivi del programma di governo.

All'esito del colloquio svolto con la dipendente, diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE ed in base alle conoscenze acquisite nell'ambito del rapporto lavorativo, si ritiene che la stessa sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE e che le stesse, tenuto conto dei titoli culturali posseduti e dell'esperienza pregressa, possano essere adeguatamente migliorate ai fini del corretto svolgimento dell'incarico conferito.

Catanzaro, li 29/06/2019

Il Dirigente
Dott. Felice Iracà

Settore 3 – “Fondi di Ingegneria Finanziaria e di Garanzia”

Cittadella Regionale, Viale Europa – Loc. GERMANETO – 88100 Catanzaro

+ 39 0961 856358 ✉ f.iraca@regione.calabria.it -PEC:ingegneriafinanz.selfps@pec.regione.calabria.it



Regione Calabria
Dipartimento Sviluppo Economico – Attività Produttive

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE DI AZIONE POR CALABRIA FESR/FSE 2014-2020

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 37 – D.G.R. n. 184/2019 ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente, **Dott.ssa Maria Antonietta Farina** (Matricola 290900).

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.136/2019, il sottoscritto Dirigente, **Dott. Felice Iracà** dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza:	Dal curriculum emerge che la dott.ssa Maria Antonietta Farina possiede i titoli culturali e professionali adeguati al ruolo da ricoprire. (Laurea e specifica esperienza) E' in servizio presso la Regione Calabria dal 2006 e già in precedenza ha prestato servizio presso altre pubbliche amministrazioni. E' funzionario Categoria "D" - Posizione Economica "D4".
Competenza tecnica e specialistica posseduta:	Dal curriculum, dal colloquio svolto al momento del conferimento del precedente incarico e dalle conoscenze acquisite nell'ambito del pluriennale rapporto lavorativo si evince che la dott.ssa Farina possiede le necessarie competenze tecniche e specialistiche necessarie per l'espletamento dell'incarico acquisita nel corso della propria attività lavorativa.
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo:	La dott.ssa Farina dimostra capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo di Responsabile di azione. Ha una sufficiente conoscenza del Programma Operativo della Regione Calabria e dei regolamenti dei fondi SIE.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo:	La dott.ssa Farina possiede adeguate capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento degli obiettivi di programma del governo.

All'esito del colloquio svolto con la dipendente, diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE ed in base alle conoscenze acquisite nell'ambito del rapporto lavorativo, si ritiene che la stessa sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE e che le stesse, tenuto conto dei titoli culturali posseduti e dell'esperienza pregressa, possano essere adeguatamente migliorate ai fini del corretto svolgimento dell'incarico conferito.

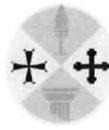
Catanzaro, li 20/06/2019

Il Dirigente
Dott. Felice Iracà

Settore 3 – "Fondi di Ingegneria Finanziaria e di Garanzia"

Cittadella Regionale, Viale Europa – Loc. GERMANETO – 88100 Catanzaro

+39 0961 856358 ✉ f.iraca@regione.calabria.it - PEC: ingegneriafinanz.selfps@pec.regione.calabria.it



Regione Calabria
Dipartimento Sviluppo Economico, Attività produttive

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE DI AZIONE POR CALABRIA FESR/FSE 2014-2020

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 38 –D.G.R. n. 184/2019 ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente Dott. Domenico Sodaro (**Matr. 775350**).

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.136/2019, il sottoscritto Dirigente, **Dott. Felice Iracà** dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza:	Laurea vecchio ordinamento in Economia e Commercio. Funzionario Cat. D3 Giuridico.
Competenza tecnica e specialistica posseduta:	Dal curriculum e dal colloquio svolto si evince che il dipendente Dott. Domenico Sodaro matr. 775350 possiede competenze tecniche e specialistiche. Già, R.d.M. di 2 misure POR Calabria 2000/2006, Responsabile dell'Unità Operativa di Monitoraggio del Dipartimento Sviluppo Economico degli interventi a valere sul POR FESR 2007/2013 e Responsabile d'azione della Posizione Organizzativa n.38 del POR FESR/FSE 2014/2020 fino al 20.05.2019.
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo:	Il dipendente Dott. Domenico Sodaro dimostra capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo di Responsabile di azione. Ha una sufficiente conoscenza del Programma Operativo della Regione Calabria e dei regolamenti dei fondi SIE.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo :	Il funzionario possiede adeguate capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento degli obiettivi di programma del governo .

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che la stessa sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Il Dirigente
Dott. Felice Iracà

Catanzaro, li 20/06/2019



Regione Calabria
Dipartimento Sviluppo Economico - Attività Produttive

**SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA
N. 39 SUL POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020**

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 39 di cui alla DGR 184/2019, associata all'azione 4.1.1 - "Promozione dell'eco-efficienza e riduzione di consumi di energia primaria negli edifici e strutture pubbliche: interventi di ristrutturazione di singoli edifici o complessi di edifici, installazione di sistemi intelligenti di telecontrollo, regolazione, monitoraggio e ottimizzazione dei consumi energetici - smart buildings - e delle emissioni inquinanti anche attraverso l'utilizzo di mix tecnologici", ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente **arch. Francesco Cersosimo** (matr. n. 1002018) assegnato al Settore n. 6 (Politiche energetiche)

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.136/2019, il sottoscritto Dirigente avv. Maria Rosaria Mesiano dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;	Laurea vecchio ordinamento in Architettura (110/110); possesso di titoli conseguiti post laurea in materia di Contratti Pubblici, Management delle P.A., Fondi Comunitari tra i quali figurano: "La programmazione comunitaria 2014 - 2020"; "Il monitoraggio e la valutazione nella Programmazione 2014 - 2020", "La gestione operativa dei Fondi SIE: il S.I.GE.CO." "Appalti e Aiuti di Stato - Corso di approfondimento, laboratori e project work", etc. E' nei ruoli regionali dal 2002 con inquadramento nella categoria D, è iscritto all'albo provinciale degli architetti di Cosenza (dati desumibili da curriculum vitae).
Competenza tecnica e specialistica posseduta.	Laura tecnica con esperienza ultra decennale nel settore dei Contratti Pubblici (lavori, servizi, forniture) e in vari procedimenti tecnico/amministrativi. Competenza specifica nella gestione dei fondi comunitari maturata nel ruolo di responsabile di linee di intervento del POR 2007/2013 e di responsabile dell'Azione 4.1.1 del POR 2014/2020.
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo;	Il dipendente ha puntualmente garantito il raggiungimento degli obiettivi assegnati, dimostrando capacità tecnico amministrative ed elevato grado di autonomia nella gestione dei procedimenti sia da responsabile dell'Azione 4.1.1 sul POR Calabria 2014-2020 (DD n. 10441/2017), sia da responsabile di linea sul POR 2007/2013. Nel precedente Programma operativo regionale, da fine 2013 a 2014, è stato responsabile della linea di intervento n. 2.1.1.1 : "Azioni per la realizzazione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili"; con oltre 300 interventi gestiti. E' stato, da fine 2013 al 31.08.2017, responsabile della linea n. 2.1.2.1: "Azioni per la definizione, sperimentazione e diffusione di modelli di utilizzazione razionale dell'energia per la diminuzione dei consumi negli usi finali civili industriali"; (giusti decreti di nomina nn. 8348/2017, 3538/2017, 367/2017, 8450/2016, 871/2016, 2114/2015, 6132/2014, 567/2014, 16040/2013) con oltre 400 interventi gestiti. E' stato, dal 2011 al 2013, responsabile di vari procedimenti di gara e componente di commissioni di gara per la S.U.A. Calabria. E' stato, dal 2005-2010 in servizio all'Assessorato LL.PP.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo;	Il dipendente ha dimostrato di possedere ottime capacità di analisi e spiccate attitudini nel proporre soluzioni alle specifiche problematiche di natura organizzativa e gestionale in conformità delle procedure amministrative vigenti. Le suddette capacità sono state efficacemente spese nel ruolo di responsabile dell'Azione 4.1.1 sul POR Calabria 2014-2020 e, precedentemente, nel ruolo di responsabile di linea del POR 2007/2013 ed hanno garantito il raggiungimento di significativi risultati in termini di spesa certificata e realizzazione degli interventi finanziati.

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Catanzaro li, ~~200614~~ 2019

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
avv. Maria Rosaria Mesiano

Maria Rosaria Mesiano
IL DIRIGENTE DI SETTORE
Avv. Maria Rosaria Mesiano



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo economico – Attività produttive

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILIZZAZIONE PER CALABRIA 2014/2020

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n°18 istituita con DGR n. 184/2019, associata all'azione 4.1.2 (Installazione di sistemi di produzione di energia da fonte rinnovabile da destinare all'autoconsumo associati a interventi di efficientamento energetico dando priorità all'utilizzo di tecnologie ad alta efficienza) ai fini della proposta del conferimento dell'incarico al dipendente, **Arch. Consolato Maurizio DIANO** (matr. n. 265350) assegnato al Settore n. 6 (Politiche energetiche).

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n. 136/2019, il sottoscritto dirigente Avv. Maria Rosaria Mesiano dichiara di aver effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza:	<ul style="list-style-type: none">- Laurea Magistrale vecchio ordinamento in Architettura – p.ti 110/110 (conseguita il 25.10.1984):- Abilitazione professione di ARCHITETTO presso Università degli studi “Mediterranea” – Facoltà di Architettura – Reggio Calabria (1986);- Iscrizione Albo Ordine architetti provincia di Reggio Calabria n.525 (1986):- Esercizio della libera professione di architetto (1987/2014)- Dottore di ricerca in Architettura (indirizzo Tecnologia dell'architettura) - Università “Mediterranea” – Facoltà di Architettura – Reggio Calabria XXIV° ciclo (2009-2012)- Anzianità di servizio nell'amministrazione regionale nella categoria D>14 anni
Competenza tecnica e specialistica posseduta:	<ul style="list-style-type: none">- Abilitazione prevenzione incendi (ex L. 818/1984);- Abilitazione sicurezza cantieri (DI 81/2008);- Esperto edilizia sostenibile – ITACA (L.R. 21/2011)- Abilitazione certificazione energetica (DL 192/2005)- Esperienza in attività di attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di Programmi operativi e/o progetti complessi cofinanziati

Cittadella Regionale, Viale Europa -Loc. Germaneto – 88100Catanzaro

+39 0961 856472-856429 - [@f.varone@regione.calabria.it](mailto:f.varone@regione.calabria.it) - dipartimento.seap@pec.regione.calabria.it



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo economico – Attività produttive

	<p>dai Fondi strutturali;</p> <ul style="list-style-type: none">- Conoscenza della normativa e delle procedure in materia di Contratti OO.PP. e dei Fondi strutturali e della Programmazione 2014/2020;- Incaricato tecnico e informativo per la Certificazione energetica regionale (Catasto APE).
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo:	Dal 2015 e fino al 31/08/2018 incaricato di Unità di controllo interventi POR Calabria;
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo:	<ul style="list-style-type: none">- Esperienza in attività di supporto e accompagnamento nel superamento di criticità riscontrate nell'attuazione degli interventi;- Propensione alle relazioni interpersonali;- Capacità di lavorare in team;- Attitudine al <i>problem solving</i>.- Utilizzo di pacchetti e piattaforme informatiche attualmente in uso

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Catanzaro, 12.06.2019

Il Dirigente

Avv. Maria Rosaria Mesiano

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Avv. Maria Rosaria Mesiano



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico - Attività Produttive

**SCHEMA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA
N. 40 SUL POR CALABRIA FERS FSE 2014 – 2020**

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 40 associata all'azione 4.1.3 "Adozione di soluzioni tecnologiche per la riduzione dei consumi energetici delle reti di illuminazione pubblica, promuovendo installazioni di sistemi automatici di regolazione - sensori di luminosità, sistemi di telecontrollo e di telegestione energetica della rete" (DGR 184/2019) ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente **sig. Saverio Guzzi** (matr. n. 1002290) assegnato al Settore n. 6 Politiche energetiche.

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.136/2019, il sottoscritto Dirigente avv. Maria Rosaria Mesiano dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;	Diploma di Perito Elettronico (i dati relativi a titoli, qualifiche e attività formative sono desumibili dal curriculum vitae) e inquadramento nei ruoli regionali con categoria D dal 2005.
Competenza tecnica e specialistica posseduta.	Il dipendente ha ricoperto l'incarico di Responsabile delle Linee di Intervento 2.1.1.1 e 2.1.3.1 del POR Calabria FERS 2007/20013 e ha ricoperto l'incarico di responsabile delle Azioni 4.1.2 e 4.1.3 del POR 2014/2020 dimostrando capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali.
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo;	Il dipendente presenta buone capacità di problem solving maturate nell'ambito delle diverse esperienze lavorative) sia da responsabile di linea sul POR 2007/2013 sia da responsabile dell'Azione 4.1.2 e 4.1.3 sul POR Calabria 2014-2020 (DD n. 10440/2017). Con riferimento al POR 2007/2013 è stato, responsabile della linea di intervento n. 2.1.1.1 : "Azioni per la realizzazione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili". E' stato, responsabile della linea n. 2.1.3.1:" Azioni per il per l'adeguamento a standard nazionali della qualità e dell'affidabilità del servizio elettrico nelle aree montane, rurali e periferiche." (DD n 5261/2017 e n. 8347/2017). Sul POR 2014/2020 è stato responsabile dell'azione 4.1.2 (Installazione di sistemi di produzione di energia da fonte rinnovabile da destinare all'autoconsumo associati a interventi di efficientamento energetico dando priorità all'utilizzo di tecnologie ad alta efficienza) e dell'azione 4.1.3 (Adozione di soluzioni tecnologiche per la riduzione dei consumi energetici delle reti di illuminazione pubblica, promuovendo installazioni di sistemi automatici di regolazione - sensori di luminosità, sistemi di telecontrollo e di telegestione energetica della rete).
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo;	Il dipendente ha dimostrato buona disponibilità ai rapporti interpersonali e predisposizione a lavorare in team maturata durante le esperienze lavorative. Facilità di inserimento in nuovi contesti organizzativi e culturali e buona rapidità e flessibilità negli adattamenti e nelle analisi di problematiche complesse. Le suddette capacità sono state efficacemente spese nel ruolo di responsabile di linea del POR 2007/2013 ed hanno garantito il raggiungimento di significativi risultati in termini di spesa certificata e realizzazione degli interventi finanziati.

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Catanzaro li, 20 GIU. 2019

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
avv. Maria Rosaria Mesiano

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Avv. Maria Rosaria Mesiano

Il presente documento è stato redatto e firmato elettronicamente dal Dirigente del Settore avv. Maria Rosaria Mesiano in data 20/06/2019.



Regione Calabria
Dipartimento
Sviluppo economico, Attività Produttive
Settore 2 "Attività Economiche, Incentivi alle imprese"

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento	Sviluppo Economico, Attività Produttive			
Settore	N. 2 "Attività Economiche, Incentivi alle imprese"			
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	Giglio Anna			
Categoria	D			
Ruolo	Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020 - 2 ^a fascia Azioni 3.5.1 - 3.5.2 - 3.4.2			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa – 30 %				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	RIF. Piano della Performance 2019/2021.	30%	RIF. Piano della Performance 2019/2021.	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali – 20 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Correttezza corredo informativo e limitazioni scarti	Azione 3.5.1 / 3.5.2. / 3.4.2 [Numero convenzioni attivate] / [Numero interventi individuali]	10%	0%	100%
Rispetto tempi istruttoria spesa	Rispetto dei tempi per la predisposizione dei decreti di liquidazione	10%	7gg	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi – 40 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Adattabilità al contesto lavorativo	Capacità di inserirsi in contesti lavorativi differenti sia dal punto di vista dei contenuti (evitando tensione) che del clima organizzativo interno (evitando conflitti)	15%	0%	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali – quantitativi attesi e dei temi concordati	15%	0%	100%
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	10%	0%	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – 10 %				
Il presente fattore è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2015/2017 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.				

Data: 27 FEB. 2019
Il Dipendente assegnatario (per presa visione)
Anna Giglio

Il Dirigente valutatore
Dr. Francesco Marano



Regione Calabria
 Dipartimento Sviluppo Economico, Attività Produttive
 Settore 4 "Imprenditoria, Industria, Commercio, Artigianato e Vigilanza Enti"

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno 2019				
Dipartimento		Sviluppo Economico, Attività Produttive		
Settore		Settore 4 "Imprenditoria, Industria, Commercio, Artigianato e Vigilanza Enti"		
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome		Rossi Carmine		
Categoria		D		
Ruolo		Posizione Organizzativa n. 33 di Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020 - 2^a fascia Azione 3.3.1		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa – 30 %				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Rif. Piano della Performance 2019/2021	30		Rif. Piano della Performance 2019/2021
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali – 20 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Correttezza corredo informativo e limitazione scarti	Implementazione avanzamento procedurale, finanziario e fisico su sistema informativo regionale (SIURP). Verifica scarti e correzione degli scarti.	20	0%	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi – 40 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	15	0%	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali – quantitativi attesi e dei temi concordati	15	0%	100%
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	10	0%	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – 10 %				
Il presente fattore è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2015/2017 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.				

Data: 20.06.2019

**Il Dipendente assegnatario (per presa visione)
Dr. Carmine Rossi**

**Il Dirigente valutatore
Dr. Francesco Marano**



Regione Calabria
Dipartimento
Sviluppo economico, Attività Produttive
Settore 2 "Attività Economiche, Incentivi alle imprese"

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno 2019				
Dipartimento		Sviluppo Economico, Attività Produttive		
Settore		N. 2 "Attività Economiche, Incentivi alle imprese"		
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome		Sirianni Adriano		
Categoria		D		
Ruolo		Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020 - 2 ^a fascia Azioni 3.3.2, 3.3.3 e 3.3.4		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa – 30 %				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
RIF. Piano della Performance 2019/2021.		30%	RIF. Piano della Performance 2019/2021.	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali – 20 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Liquidazione ex Legge 25/80	Liquidazione contributi Ex LEGGE REGIONALE 25/80	5%	0%	100%
Correttezza corredo informativo e limitazioni scarti	Azione 3.3.2 / 3.3.3. / 3.3.4 [Numero convenzioni attivate] / [Numero interventi individuali]	7,5%	0%	100%
Rispetto tempi istruttoria spesa	Rispetto dei tempi per la predisposizione dei decreti di liquidazione	7,5%	7gg	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi – 40 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	15%	0%	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali – quantitativi attesi e dei temi concordati	15%	0%	100%
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	10%	0%	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – 10 %				
Il presente fattore è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2015/2017 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.				

Data: 127 FEB. 2019

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)
Dr. Sirianni Adriano

Il Dirigente valutatore
Dr. Francesco Marano



Regione Calabria

Dipartimento

Sviluppo economico, Attività Produttive

Settore 2 "Attività Economiche, Incentivi alle imprese"

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Sviluppo Economico, Attività Produttive			
Settore	N. 2 "Attività Economiche, Incentivi alle imprese"			
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	Ing. Sollazzo Emanuel			
Categoria	D3			
Ruolo	Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020 - 2^ fascia Azioni 3.1.1			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa – 30 %				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	RIF. Piano della Performance 2019/2021.	30%	RIF. Piano della Performance 2019/2021.	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali – 20 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Correttezza corredo informativo e limitazioni scarti	Azione 3.1.1 [Numero convenzioni attivate] / [Numero interventi individuali]	10%	0%	100%
Rispetto tempi istruttoria spesa	Rispetto dei tempi per la predisposizione dei decreti di liquidazione	10%	7gg	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi – 40 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Adattabilità al contesto lavorativo	Capacità di inserirsi in contesti lavorativi differenti sia dal punto di vista dei contenuti (evitando tensione) che del clima organizzativo interno (evitando conflitti)	15%	0%	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali – quantitativi attesi e dei temi concordati	15%	0%	100%
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	10%	0%	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – 10 %				
Il presente fattore è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2015/2017 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.				

Data: 127 FEB. 2019

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)
Ing. Sollazzo Emanuel

Il Dirigente valutatore
Dr. Francesco Marano



Regione Calabria

Dipartimento "Sviluppo Economico, Attività Produttive"

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	"Sviluppo Economico, Attività Produttive"			
Settore	N. 4 "Infrastrutture produttive ed Enti locali"			
Servizio				
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	Scavello Rosetta			
Categoria	D			
Ruolo	Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020 - 2 ^a fascia Azioni 3.1.2 e 3.1.3			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	RIF. Piano della Performance 2019/2021.	30%	RIF. Piano della Performance 2019/2021.	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Misura di Anticorruzione	n° adempimenti proposti al Dirigente nei termini / n° adempimenti trasmessi dal RPLT	10%	0%	100%
Misura di Trasparenza	n° adempimenti proposti al Dirigente nei termini / n° adempimenti trasmessi dal RPLT	10%	0%	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegato	20%	0%	100%
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'ente.	20%	0%	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data: 27 FEB. 2019

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)
Scavello Rosetta

Il Dirigente valutatore
Dr. Francesco Venneri

¹ Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

² Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

³ Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora il valutatore decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso in cui il valutatore decida invece di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



Regione Calabria
Dipartimento “Sviluppo Economico, Attività Produttive”

Fattore valutativo 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi – Elementi di dettaglio

Elementi di dettaglio fattore “Competenze e comportamenti professionali e organizzativi” – Personale non Dirigente	
Elementi di dettaglio	Descrizione
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili qualitativi attesi e dei temi concordati
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante
Capacità di reporting	Capacità di resa del conto sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'ente
Adattabilità al contesto lavorativo	Capacità di inserirsi in contesti lavorativi differenti sia dal punto di vista dei contenuti (evitando tensioni) che del clima organizzativo interno (evitando conflitti)



Regione Calabria
Dipartimento
Sviluppo economico, Attività Produttive
Settore 2 "Attività Economiche, Incentivi alle imprese"

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento		Sviluppo Economico, Attività Produttive		
Settore		N. 2 "Attività Economiche, Incentivi alle imprese"		
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome		Farina Maria Antonietta		
Categoria		D		
Ruolo		Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020 - 2 ^a fascia Azioni 3.7.1 – 3.7.2 – 3.3.2		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa – 30 %				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	RIF. Piano della Performance 2019/2021.	30%	RIF. Piano della Performance 2019/2021.	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali–20 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Correttezza corredo informativo e limitazioni scarti	Azione 3.7.1 / 3.7.2. / 3.7.2 [Numero convenzioni attivate] / [Numero interventi individuali]	3%	0%	100%
Legge n° 13/79 - Cooperazione -	Istruttoria pratiche nei termini fissate dalla Legge e Normative Regionali	7%	0%	70%
Rispetto tempi istruttoria spesa	Rispetto dei tempi per la predisposizione dei decreti di liquidazione	10%	7gg	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi – 40 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Adattabilità al contesto lavorativo	Capacità di inserirsi in contesti lavorativi differenti sia dal punto di vista dei contenuti (evitando tensione) che del clima organizzativo interno (evitando conflitti)	15%	0%	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali – quantitativi attesi e dei temi concordati	15%	0%	100%
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	10%	0%	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – 10 %				
Il presente fattore è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2015/2017 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.				

Data: 27 FEB. 2019
Il Dipendente assegnatario (per presa visione)
Maria Antonietta Farina

Il Dirigente valutatore

IL DIRIGENTE
Dot. Felice IRACA



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico, Attività Produttive

Scheda assegnazione obiettivi individuali titolari di P.O. (2° Fascia)				
Personale non Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Sviluppo Economico, Attività Produttive			
Settore n.3	Fondi di Ingegneria Finanziaria e di Garanzia			
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	Dr. Domenico Sodaro (matr.775350)			
Categoria	D3			
Ruolo	Responsabile Azione 3.6.1 - POR FESR/FSE			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - 30 %				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Rif. Piano Triennale della Performance 2019/2021	30%		Rif. Piano Triennale della Performance 2019/2021
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - 20 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Corretto corredo informativo e limitazioni scarti	Implementazione avanzamento procedurale, finanziario e fisico su sistema informativo regionale (SIURP). Verifica scarti e correzione degli scarti	20	0	30
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi -40 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	15	0 %	100 %
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	15	0 %	100 %
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0 %	100 %
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto al quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del regolamento 1/2014 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

(per presa visione)
Il Dipendente assegnatario
Dr. Domenico Sodaro

Il Dirigente valutatore
Dr. Felice Iracà



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico Attività Produttive

Scheda assegnazione obiettivi individuali titolari di P.O. Personale non Dirigente Anno 2019				
Dipartimento	Dipartimento Sviluppo Economico Attività Produttive			
Settore n.6	Politiche Energetiche			
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	arch. Francesco Cersosimo (matr. n. 1002018)			
Categoria	D			
Ruolo	Responsabile Azione 4.1.1			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - 30 %				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Rif. Piano Triennale della Performances 2017/2019	30%		80%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - 20 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Raggiungimento target di spesa	Azione 4.1.1 [spesa certificata] / [previsioni sulla spesa certificata]	20	0%	40 %
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - 40 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	15	0 %	100 %
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	15	0 %	100 %
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0 %	100 %
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto al quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del regolamento 1/2014 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

12 GIU. 2019

Data:

(per presa visione)

Il Dipendente assegnatario
arch. Francesco Cersosimo

Il Dirigente valutatore
avv. Maria Rosaria Mesiano

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Avv. Maria Rosaria Mesiano



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico Attività Produttive

Scheda assegnazione obiettivi individuali titolari di P.O. Personale non Dirigente Anno 2019				
Dipartimento	Dipartimento Sviluppo Economico Attività Produttive			
Settore n.6	Politiche Energetiche			
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	arch. Consolato Maurizio DIANO (matr. n. 265350)			
Categoria	D			
Ruolo	Responsabile Azione 4.1.2			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - 30 %				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Rif. Piano Triennale della Performances 2017/2019	30%		80%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - 20 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Raggiungimento target di spesa	Azione 4.1.1 [spesa certificata] / [previsioni sulla spesa certificata]	20	0%	40 %
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - 40 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	15	0 %	100%
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	15	0 %	100 %
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0 %	100 %
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto al quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del regolamento 1/2014 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data: 20 GIU. 2019

(per presa visione)
Il Dipendente assegnatario
arch. Consolato Maurizio Diano

Il Dirigente valutatore
avv. Maria Rosaria Mesiano

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Avv. Maria Rosaria Mesiano



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico Attività Produttive

Scheda assegnazione obiettivi individuali titolari di P.O. Personale non Dirigente Anno 2019				
Dipartimento	Dipartimento Sviluppo Economico Attività Produttive			
Settore n.6	Politiche Energetiche			
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	p.i. Saverio Guzzi (matr. n. 1002290)			
Categoria	D			
Ruolo	Responsabile Azione 4.1.3			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - 30 %				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Rif. Piano Triennale della Performances 2017/2019	30%		80%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - 20 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Raggiungimento target di spesa	Azione 4.1.1 [spesa certificata] / [previsioni sulla spesa certificata]	20	0%	40 %
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - 40 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	15	0 %	100 %
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quando acquisito in sede formativa e di addestramento.	15	0 %	100 %
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10	0 %	100 %
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto al quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del regolamento 1/2014 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data: 20 GIU. 2019

(per presa visione)
Il Dipendente assegnatario
p.i. Saverio Guzzi

Il Dirigente valutatore
avv. Maria Rosaria Mesiano

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Avv. Maria Rosaria Mesiano



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 371/2019

DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO-ATTIVITA' PRODUTTIVE (SEAP)
DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO-ATTIVITA' PRODUTTIVE (SEAP)

**OGGETTO: DIPARTIMENTO "SVILUPPO ECONOMICO - ATTIVITÀ
PRODUTTIVE" - ISTITUZIONE E ASSEGNAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
POR CALABRIA FESR/FSE 2014/2020.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 24/06/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)